

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE



PREMESSA

03

1 LO SCOPO E GLI SFORZI DELLA NOSTRA ORGANIZZAZIONE

04

2 IN COSA CI IMPEGNIAMO

04

PREMESSA

In linea con le indicazioni dei Consigli di Amministrazione delle Società del Gruppo Named, ed in particolare delle Società rientranti nel perimetro di Certificazione UNI PDR 125:2022, ovvero Specchiasol S.r.l., Named S.r.l., Namedsport S.r.l., New Penta S.r.l., Farma-Derma S.r.l., Wellmicro S.r.l., Oliservice S.r.l., e con le migliori pratiche in materia, le Società menzionate si impegnano a sviluppare programmi e azioni dedicate alla valorizzazione della diversità, dell'inclusione e della parità di genere nelle sue molteplici accezioni a partire dalla formalizzazione e dall'adozione di una specifica politica quale quella presente.

La politica di **diversità, inclusione e parità di genere** per conoscere e valorizzare le nostre persone, è emessa dall'Amministratore Delegato di ciascuna Società del Gruppo di concerto con il Comitato Guida per la Certificazione UNI PDR 125:2022 e favorisce l'implementazione dei principi fondamentali del Codice Etico di ciascuna Società del Gruppo Named.

La presente politica è rivolta e comunicata a tutte le persone del Gruppo, ma anche ai differenti stakeholder esterni. In particolare, i livelli manageriali e coloro che hanno funzioni di gestione e supervisione delle risorse umane, sono investiti di una particolare responsabilità di sostegno volta alla efficace applicazione pratica della Politica di diversità, inclusione e parità di genere.

1 LO SCOPO E GLI SFORZI DELLA NOSTRA ORGANIZZAZIONE

Il Gruppo riconosce l'importanza di promuovere le pari opportunità, apprezza il valore della diversità e valorizza l'unicità delle persone.

Questo perché la diversità favorisce la creatività e arricchisce la collaborazione. Il Gruppo prende in considerazione equamente ogni singola partecipazione e cerca di incoraggiare il personale a sviluppare il proprio potenziale coltivando motivazione e apportando un contributo attivo e gratificante.

L'intento del Gruppo è cercare di promuovere l'empowerment femminile e garantire la parità di genere (in tutte le direzioni).

2 IN COSA CI IMPEGNIAMO

L'attenzione dell'organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI PDR 125:2022:

- **Cultura e strategia**
- **Governance**
- **Processi HR**
- **Opportunità**
- **Equità remunerativa**
- **Genitorialità**

Il Gruppo si impegna in particolare a:

- contrastare qualsiasi forma di discriminazione in materia di occupazione, attraendo ed assumendo persone con differenti storie, generi, età, provenienze ed abilità per perseguire la parità di genere sin dalla fase di selezione e assunzione attraverso criteri inclusivi e meritocratici;
- accogliere tutte le differenze relative all'età, al genere, allo stato civile, all'etnia, alla nazionalità, alla religione o ad altre convinzioni, all'orientamento sessuale, al contesto sociale e educativo, alle responsabilità familiari e assistenziali;
- creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, da qualsiasi tipo di violenza o molestia, sia sessuale che basata sulla diversità individuale, politica e culturale; in particolare, il Gruppo aderisce al principio di "tolleranza zero" rispetto a ogni forma di discriminazione, abuso e molestia (fisica, verbale o digitale), nei luoghi di lavoro, e adotta misure e strumenti concreti per monitorare il benessere organizzativo, prevenire i rischi di discriminazioni, abusi e molestie e favorirne la segnalazione attraverso canali sicuri e chiari;



- creare uno stile di leadership che faciliti la crescita dei collaboratori meritevoli attraverso l'esempio, la delega, prestando particolare attenzione alle motivazioni ed ambizioni personali indipendentemente dal genere;
- adottare un sistema in grado di creare piani di sviluppo personali basati sul merito che consentano alle persone di fare un proprio percorso di carriera;
- offrire un piano di work-life balance che consenta a tutta la popolazione aziendale, in base alle proprie esigenze, di trovare soluzioni e supporti che rendano più facile bilanciare lo spazio e il tempo dedicato al lavoro e alla vita privata;
- migliorare la conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance) dei propri dipendenti attraverso l'adozione di strumenti di lavoro flessibile (es. home working, part time, flessibilità oraria), evitando, altresì, qualsiasi discriminazione durante periodi di lunga assenza dal lavoro, mantenendo un contatto costante e favorendo il reinserimento al termine degli stessi e vigilando sull'integrità psicofisica di tutti i dipendenti;
- promuovere uno stile comunicativo (in particolare in occasione di eventi aziendali, iniziative commerciali e di marketing del Gruppo) che sia coerente con i valori dichiarati nella presente politica e che quindi utilizzi linguaggi e immagini inclusive e rispettose delle differenze di genere, cultura, status, che non promuovano stereotipi legati al genere ma valorizzino la parità tra tutti i generi;
- coinvolgere tutti gli stakeholders e supportare iniziative esterne volte a favorire la valorizzazione delle diversità, dell'inclusione e della parità di genere.

L'ALTA DIREZIONE

Sebastiano Castorina *SC*

IL COMITATO GUIDA

Sebastiano Castorina *SC*

Giulia Tomelleri *GT*

Mauro Silvano Angelo Meregalli *MM*

Daniela Lorenzi *DL*

SPECCHIASOL S.r.l.

Via Bruno Rizzi, 1/3 - 37012 Bussolengo (VR) - Italia
C.F. e n. R.I. di VR 01365850237 - REA VR-176904
Cap. Soc. euro 1.746.174,13 i.v.
Pec: info@pec.specchiasol.it

NAMED S.r.l.

Via Bruno Rizzi, 1/3 - 37012 Bussolengo (VR) - Italia
C.F. e n. R.I. di VR 08440210154 - REA VR-468458 - P. IVA 00908310964
Cap. Soc. euro 500.000,00 i.v.
Pec: namedsrl@cert-wenscom.it
Società a Socio Unico - Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Specchiasol S.r.l.

WELLMICRO S.r.l.

Via Bruno Rizzi 1/3 - 37012 Bussolengo (VR) - Italia
C.F. e n. R.I. di VR 03487911202 - REA VR-449914
Cap. Soc. euro 24.265,00 i.v.
Pec: wellmicrosrl@pec.it

FARMA-DERMA S.r.l.

Via dell'Artigiano, 6/8 - 40010 Sala Bolognese (BO) - Italia
C.F. e n. R.I. di BO 03885530372 - REA BO-322615 - P. IVA 01691071201
Cap. Soc. euro 60.000,00 i.v.
Pec: farmadermasrl@open.legalmail.it
Società a Socio Unico
Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Specchiasol S.r.l.

NAMEDSPORT S.r.l.

Via Bruno Rizzi, 1/3 - 37012 Bussolengo (VR) - Italia
C.F., P. IVA e n. R.I. di VR 09311080965 - REA VR-474398
Cap. Soc. euro 3.030.000,00 i.v.
Pec: namedsportsrl@legalmail.it
Società a Socio Unico - Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Specchiasol S.r.l.

NEW PENTA S.r.l.

Via Piave, 10 - 12040 Castelletto Stura (CN) - Italia
C.F. e n. R.I. di CN 03934510045 - REA CN-325130
Cap. Soc. euro 300.000,00 i.v.
Pec: pentasrl4@legalmail.it
Società a Socio Unico - Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Specchiasol S.r.l.

OLISERVICE S.r.l.

Via Bruno Rizzi, 1/3 - 37012 Bussolengo (VR) - Italia
C.F., P. IVA e n. R.I. di VR 05511220963 - REA VR-474362
Cap. Soc. euro 10.000,00 i.v.
Pec: oliservicesrl@cert-wenscom.it
Società a Socio Unico - Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Specchiasol S.r.l.

LIFe S.r.l.

Via Bruno Rizzi, 1/3 - 37012 Bussolengo (VR) - Italia
C.F., P. IVA e n. R.I. di VR 03741651206 - REA VR-477247
Pec: liferments@pec.it

INCO S.r.l.

Via del Fiffo, 5 - 40065 Pianoro (BO) - Italia
C.F. e n. R.I. di BO 00432450377
P. IVA 00509501201 - Cap. Soc. euro 92.962,00 i.v.
Pec: inco@pec.incosmetics.com
Società a Socio Unico - Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Specchiasol S.r.l.

namedgroup.com

 **NAMED
GROUP**
IL NOME DELLA SALUTE